

# **ÇALIŞMA GRUPLARI, KOMİSYONLAR VE ETİK KURUL STANDART ÇALIŞMA YÖNTEMİ ESASLARI**

## **1. AMAÇ**

Bu doküman, Tıbbi Farmakoloji Uzmanlık Derneği (TFUD) bünyesinde kurulan çalışma gruplarının, komisyonların ve etik kurulların standart çalışma yöntemi esaslarının belirlenmesi amacıyla Tıbbi Farmakoloji Uzmanlık Derneği Tüzüğü'ne paralel olarak hazırlanmıştır.

## **2. KAPSAM**

TFUD bünyesinde kurulan çalışma gruplarını, komisyonları ve etik kurulları kapsamaktadır.

## **3. DAYANAK**

Tıbbi Farmakoloji Uzmanlık Derneği Tüzüğü'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

## **4. TANIMLAR**

(1) Bu kılavuzda geçen;

a) Asil üye: Tıpta Uzmanlık Müfredatına göre farmakoloji uzmanı olmaya hak kazanmış tıp doktorları veya bu ana dalda tıpta uzmanlık eğitiminin ikinci yılını doldurmuş olan tıp doktoru diplomasına sahip uzmanlık öğrencilerini,

b) Çalışma grubu: TFUD bünyesinde tıbbi farmakoloji uzmanlık faaliyet alanları ile ilgili olarak kurulan ve bilimsel ve eğitimsel faaliyetler gösteren yapıyı,

c) Etik Kurul: Derneklerin uzmanlık dalları için etik ilkeler geliştirmesi, Sürekli Tıp Eğitimi (STE) etkinliklerinde bu ilkelere uyulması, hekim-endüstrisi ilişkileri, hekim-hekim, hekim-hasta ilişkileri, yayım etiği konularında uzmanlık dallarına özgü ilkeler geliştirilmesi ve bunların uygulanmasının sağlanması amacıyla kurulan kurulu,

d) Komisyon: Çalışma grupları bünyesindeki konularla ilgili olarak tıbbi farmakoloji uzmanlarının sorunlarını çözme veya haklarını korumak amacıyla oluşturulan yapıyı,

e) Yönetim kurulu: Genel kurulda kapalı oyla iki yıl için seçilen yedi (7) asıl (esas) üyeden oluşan organı,

ifade eder.

## **5. ÇALIŞMA GRUPLARININ OLUŞTURULMASI VE KAPATILMASI**

(1) Çalışma grupları yönetim kurulu kararı ile kurulur.

(2) TFUD üyelerinin en az %10'nun imzası ile yapılan yazılı başvurulara istinaden yönetim kurulu kararı ile de çalışma grupları kurulabilir.

- (3) Yönetim kurulu başkanı veya başkan yardımcısı veya genel sekreteri kurulan çalışma gruplarını TFUD üyelerine duyurur.
- (4) Çalışma gruplarına TFUD asil üyeleri veya onursal üyeler katılabilir.
- (5) Çalışma gruplarının üyesi sayısı en az 5 en fazla 11 olabilir.
- (6) Çalışma gruplarında yönetim kurulundan en az bir temsilci olmalıdır.
- (7) Çalışma gruplarına katılmak isteyen TFUD üyeleri başvuru sıralarına göre üye olarak kaydedilir.
- (8) Başvuran üye sayısı on bire ulaşırsa süreç tamamlanır ve çalışma grubu ile üyeleri TFUD üyelerine bildirilir.
- (9) Çalışma grupları yönetim kurulu kararı ile kapatılır.
- (10) Yönetim kurulunun görev süresi bitince o dönemde kurulan çalışma grupları üyelerinin de görevleri sona erer.

## **6. ÇALIŞMA GRUPLARININ ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI**

- (1) Çalışma grupları ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan ve yardımcı seçer.
- (2) Çalışma grupları başkan veya yardımcısının çağrısı ile toplanır.
- (3) Çalışma grupları kapsamlarındaki konularla ilgili olarak bilimsel ve eğitimsel etkinlikler planlarlar.
- (4) Planlanan bilimsel ve eğitimsel etkinlikler yönetim kurulun uygun görüşü ile düzenlenir.
- (5) Çalışma grupları gerekli gördüklerinde komisyon kurabilirler.
- (6) Yönetim kurulu çalışma gruplarından komisyon kurmalarını isteyebilir veya bizzat kurabilir.

## **7. KOMİSYONLARIN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI**

- (1) Komisyonlar çalışma grupları üyelerinden ve ihtiyaç halinde TFUD asil üyeleri veya onursal üyelere oluşturulabilir.
- (2) Komisyonlar ilk toplantılarında bir başkan seçer.
- (3) Komisyon başkanı veya uygun göreceği bir üye komisyon raporunu TFUD üyelerine sunar.
- (4) Komisyon raporu TFUD üyelerinin görüşleri çerçevesinde düzeltildikten sonra yönetim kurulunun uygun görüşüyle son halini alır.
- (5) Komisyon raporuna istinaden yönetim kurulu gerekli girişimleri başlatır.

## **8. ETİK KURULLARIN OLUŞTURULMASI VE KAPATILMASI**

- (1) Etik kurullar yönetim kurulu kararı ile kurulur.
- (2) Yönetim kurulu başkanı veya başkan yardımcısı veya genel sekreteri kurulan etik kurulları TFUD üyelerine duyurur.
- (3) Etik kurullara TFUD asil üyeleri veya onursal üyeler katılabilir.
- (4) Etik kurulların üyesi sayısı en az 5 en fazla 11 olabilir.
- (5) Etik kurullara katılmak isteyen TFUD üyeleri başvuru sıralarına göre üye olarak kaydedilir.
- (6) Başvuran üye sayısı on bire ulaşırsa süreç tamamlanır ve etik kurullar ile üyeleri TFUD üyelerine bildirilir.
- (7) Yönetim kurulunun görev süresi bitince o dönemde kurulan etik kurul üyelerinin de görevleri sona erer.
- (8) Etik kurullar ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan ve yardımcı seçer.
- (9) Etik kurullar başkan veya yardımcısının çağırısı ile toplanır.

## **9. ARŐİVLEME**

- (1) Çalışma gruplarının tüm faaliyetleri bir dosya halinde arşivlenir ve görev süresi bitiminde yönetim kuruluna teslim edilir.
- (2) Alınan tüm komisyon kararları bir dosya halinde arşivlenir ve görev süresi bitiminde yönetim kuruluna teslim edilir.
- (3) Komisyon raporlarına istinaden yönetim kurulunca yapılan tüm girişimler bir dosya halinde arşivlenir ve görev süresi bitiminde yeni yönetim kuruluna teslim edilir.
- (4) Alınan tüm etik kurul kararları bir dosya halinde arşivlenir ve görev süresi bitiminde yönetim kuruluna teslim edilir.

## **10. SON HÜKÜMLER**

- (1) TFUD fesh edilirse bu kılavuz da yürürlükten kalkar.